

## SITUAȚIA VENITURILOR SALARIALE BRUTE PE FUNCȚII MARTIE 2023

Nr. Crt.	Denumirea funcției	Salariul de baza pentru luna martie 2022	Indemnizati a pentru titlul științific de doctor	Spor pentru condiții vătămătoare (min./max.)	Valoarea anuală a vouchereleor de vacanță	Valoarea lunară a indemnizației de hrană	Alte drepturi în bani și/sau natură (CFPP)	Limitări ale venitului salarial
1	Director executiv	13017		1757	-	347		
2	Director executiv adjunct	12563		1696	-	347		
3	Sef serviciu Grad II	11807		1594	-	347		
4	Sef birou Grad II	11352	950	1533	-	347		
5	Sef birou Grad II	11352		1533	-	347		
6	Consilier superior Gradația 5	9164		1237	-	347	917	
7	Consilier superior Gradația 5	9164		1237	-	347		
8	Consilier superior Gradația 4	8940		1207	-	347		
9	Consilier superior Gradația 3	8721		1177	-	347		
10	Consilier superior Gradația 2	8306		1121	-	347		
11	Consilier juridic superior Gradația 4	8940		1207	-	347		
12	Consilier achiziții publice pincipal Gradația 3	8112		1177	-	347		
13	Consilier principal Gradația 5	8525		260	-	347		
14	Consilier principal Gradația 4	8316		260	-	347		
15	Consilier principal Gradația 3	8112		260	-	347		
16	Consilier principal Gradația 2	7725		260	-	347		
17	Consilier principal Gradația 1	7356		260	-	347		
18	Consilier asistent Gradația 3	7221		204	-	347		
19	Consilier asistent Gradația 2	7140		204	-	347		
20	Consilier asistent Gradația 0	6105		204	-	347		
21	Referent superior Gradația 5	7412		254	-	347		

**NOTA:**

1. Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%.

3. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țara garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul

4. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

5. Potrivit prevederilor art. 18 alin. (1)-(2), începând cu data de 1 decembrie 2018, se acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017.