



Lista funcțiilor și a nivelului de salarizare din cadrul Centrului Municipiului București al APPIA
la data de 31 martie 2023

* Nr. crt.	Denumirea funcției	Studii	GRADAȚIA	Salariul de baza brut	Spor pentru condiții vătămătoare (min./max.)	Indemnizație pentru deținerea titlului științific de doctor conf. art.14 din Legea cadru nr. 153/2017	Spor pentru persoane cu handicap conf. art. 22 din Legea cadru nr. 153/2017
FUNȚII DE CONDUCERE							
1	Director executiv - Gradul II	S		13.017	1.757		
2	Șef serviciu - Gradul II	S		11.807	1.594		
FUNȚII DE EXECUȚIE							
3	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice superior	S	G5	9.164	1.207/1.237		
4	Consilier superior	S	G4	8.940	1.177		
5	Consilier principal	S	G3	8.112	260		
6	Consilier principal	S	G2	7.725	260		
7	Consilier asistent	S	G0	6.105	639		
8	Referent de specialitate superior	SSD	G5	7.878	1.064		

SALARII DE BAZĂ - baza legala de acordare:

***Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;**

***Ordonanța de urgență a Guvernului nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative**

Art. I. - (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

SPORUL PENTRU CONDIȚII VĂTĂMĂTOARE

Potrivit prevederilor OUG nr.168/2022 art. I

alin. (5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

alin. (7) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.

VOUCHERE DE VACANȚĂ

Potrivit OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță (2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.