

SITUAȚIA VENITURILOR SALARIALE BRUTE PE FUNCȚII

(conform prevederilor art.33 din Legea nr.153/2017)

A.P.I.A. Centrul Județean Mureș - MARTIE 2019

Nr.crt.	Denumirea funcției	Salariul de bază pentru luna martie 2019	Indemnizația pentru titlul științific de doctor cf.art.14 din Legea 153/2017	Spor pentru condiții vătămătoare (min./max)	Valoarea anuală a voucherelelor de vacanță care urmează să fie acordate conform OUG 114/2018	Valoarea anuală a indemnizației de hrană conform OUG 114/2018	Alte drepturi în bani și/sau în natură - spor pentru persoanele cu handicap conform art.22 din Legea 153/2017	Limitări ale veniturilor salariale
1	Director executiv gradul II	11719		1757	1450	4160	-	-
2	Director executiv adjunct gradul II	11307		1696	1450	4160	-	-
3	Șef serviciu Grad II	10626		1594	1450	4160	-	-
4	Șef birou Grad II	10217		1533	1450	4160	-	-
5	Consilier superior Gradația 5 (cu viza CFP)	8859		1329	1450	4160	-	-
6	Consilier superior Gradația 5	8248	950	1238	1450	4160	-	-
7	Consilier superior Gradația 5	8248		1238	1450	4160	-	-
8	Consilier superior Gradația 5	4124		619	750	2080	-	1/2 normă
9	Consilier superior Gradația 5	4124		619	750	2080	619	1/2 normă
10	Consilier superior Gradația 4	8046	950	1207	1450	4160	-	-
11	Consilier superior Gradația 4	8046		1207	1450	4160	-	-
12	Consilier, consilier juridic superior Gradația 4	8046		1207	1450	4160	-	-
13	Consilier superior Gradația 3 (cu viză CFP)	8431		1265	1450	4160	-	-
14	Consilier superior Gradația 3	7849	950	1178	1450	4160	-	-
15	Consilier superior Gradația 3	7849		1178	1450	4160	-	-
16	Consilier principal Gradația 5	7081		1033	1450	4160	-	-
17	Consilier principal Gradația 4	6907		1008	1450	4160	-	-
18	Consilier principal Gradația 3	6624	950	960	1450	4160	-	-
19	Consilier asistent Gradația 2	5072		693	1450	4160	-	-
20	Consilier asistent Gradația 2	5211		687	1450	4160	-	-
21	Consilier asistent Gradația 1	4963		687	1450	4160	-	-
22	Consilier asistent Gradația 0	4617		639	1450	4160	-	-
23	Consilier debutant Gradația 2	4938		687	1450	4160	-	-
24	Referent Gradația 5	5237		786	1450	4160	-	-

Notă privind baza legală:

Art.38, alin (3) din Legea 153/2017- Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:

a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

Art. 39, alin (1) din Legea 153/2017 -Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare din cadrul instituției/autorității publice în care acesta este numit/încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată.

Art.39 alin (4) din Legea 153/2017 - În aplicarea prevederilor alin. (1), în cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate.

Art.14 alin (1) din Legea 153/2017 - Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25

Art.15 alin (1) din Legea 153/2017 -Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%

Art.34 alin.(1) și (2) din OUG 114/2018 - Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018.

(2) Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art.36 alin (1) din OUG 114/2018 - (1) În perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Art.18 alin (1) din Legea 153/2017 - Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art.22 alin (2) din Legea 153/2017 - Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului emisă până la data de 1 septembrie 2018

DIRECTOR EXECUTIV,
Daniel Ovidiu SĂVĂȘCĂ



DIRECTOR EXECUTIV ADJ.,
Ana Camelia ȘOȘ

A blue ink signature of Ana Camelia ȘOȘ.

Întocmit,
Corina DAN

A blue ink signature of Corina DAN.