



Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale
Agencia de Plăți și Intervenție pentru Agricultură
Centrul Județean BOTOȘANI

Calea Națională nr. 81, etaj 2, Botoșani
 tel. 0231.511.040 apia.botosani@apia.org.ro
 fax 0231.511.094 www.apia.org.ro



SITUAȚIA
VENITURILOR SALARIALE BRUTE PE FUNCȚII
(conform prevederilor art.33 din Legea nr.153/2017)

CENTRUL JUDEȚEAN BOTOȘANI

Nr. Crt.	Denumirea Funcției	Salariul de bază pentru luna MARTIE 2018	Indemnizația pentru titlul științific de doctor	Spor pentru condiții vătămătoare (min./max.)	Valoarea anuală a voucherelelor de vacanță care urmează să fie acordate	Valoarea anuală a indemnizației de hrană	Alte drepturi în bani și/sau natură	Limitări ale venitului salarial
1.	Director executiv II	10188	950	1528	1450			
2.	Director executiv adjunct II	9831	950	1475	1450			
3.	Director executiv adjunct II	9831		1475	1450			
4.	Șef serviciu Grad II	9239		1386	1450			
5.	Șef birou Grad II	8883		1332	1450			
6.	Consilier juridic superior 4	8045	950	1207	1450			
7.	Consilier juridic principal 2	5954		260	1450			
8.	Consilier superior 5	8246		1237	1450			
9.	Consilier superior 5	8857		1237	1450			
10.	Consilier superior 5	8246	950	1237	1450			
11.	Consilier superior 5	7024		1054	1450			
12.	Consilier superior 4	8045		1207	1450			
13.	Consilier superior 3	7848		1177	1450			
14.	Consilier superior 3	8429		1177	1450			
15.	Consilier principal 5	6843		193	1450			
16.	Consilier principal 3	6398		253	1450			
17.	Consilier principal 2	5954		204/260	1450			
18.	Consilier asistent 5	5205		156	1450			
19.	Consilier asistent 4	5054		482	1450			
20.	Consilier asistent 3	5004		235	1450			
21.	Consilier asistent 0	4258		204	1450			
22.	Referent specialitate superior 5	7088		1063	1450			
23.	Referent superior 5	5236		180/256	1450			
24.	Referent superior 4	5081		180	1450			

Notă: Potrivit art.38 alin 2) lit.a) din Legea 153/2017 „Începând cu data de 1 iulie 2017, se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlate elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.....

Potrivit art.14 alin.(1) din Legea 153/2017 „Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

Art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea 153/2017: ”Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

Art. 38 alin. (3) lit. i) din Legea 153/2017 prin excepție de la lit. a), pentru personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de scutire de impozit pe venit din data de 31 decembrie 2017, potrivit prevederilor art. 60, pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 28,5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art. 38 alin. (6) din Legea 153/2017 ”În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022.

Art. 39 alin.(2) din Legea 153/2017 ”În situația în care prin aplicarea alin. (1) nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

Art. 1, alin. 2 din OUG 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, ”(2) Instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și operatorii economici, astfel cum sunt definiți de Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017-30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.,,